

# 技術公務員の役割と責務

—今問われる自治体土木職員の市場価値—

## 目 次

はじめに～問われる技術公務員の「市場価値」～

### 第1章 技術公務員の職分とは

- 1-1 役所は公共サービスのために在る
- 1-2 技術公務員はその道のプロであるべし
- 1-3 地図に残る仕事は重い
- 1-4 技術公務員は土木界のゼネラリストである
- 1-5 公共事業における発注者であること
- 1-6 技術公務員の職分
- 1-7 技術者に引退はない

### 第2章 技術公務員の能力

- 2-1 地方公務員（地方自治体職員）としての能力
- 2-2 技術者（インハウス・エンジニア）としての能力
- 2-3 マネージャー（総合監理者）としての能力
- 2-4 技術公務員の人間力

### 第3章 技術公務員の資質向上の取組と自己研さん

- 3-1 キャリアパスの明示による人材育成
- 3-2 組織的な人材育成
- 3-3 自己研さん
- 3-4 組織を超えた連携・交流

### 第4章 技術公務員の人事

- 4-1 住民の期待に応えられる人事管理
- 4-2 技術公務員の人事評価制度
- 4-3 技術公務員の人事管理体系

## 第5章 技術公務員の生涯キャリアプラン形成へ向けて

- 5-1 技術公務員のキャリア形成を取り巻く問題
- 5-2 民間企業から見た技術公務員の価値
- 5-3 技術公務員の再就職環境
- 5-4 イギリス財務省の事例に学ぶ
- 5-5 技術公務員の新たなキャリアプラン構築へ向けて
- 5-6 まとめ